

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 6 DE FEBRER DE 2026 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, Vicerector
d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent
de RRHH i Organització
Administrativa.

Teresa Bondia Alberola, cap del
Servici de RRHH-PDI

Juan Antonio Colmena Herranz,
tècnic del Servici de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

Francesc Marí Grafià (CCOO)

Julián Sanz Hoya (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Carolina Sanchis Crespo (CSIF)

Maribel García Linares (SATTUi)

Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Marta Talavera Ortega (SATTUi)

Natura Colomer Crespo (STEPV-IV)

R. Vicente d'Antonio Angresola
(STEPV-IV)

Cristina Mora Pérez (STEPV-IV)

Pau Pérez Ledo (STEPV-IV)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

Inés Rodríguez (UGT)

A la ciutat de València, sent les 13: 05
hores del dia 6 de febrer de 2026, reunits
els assistents relacionats en el marge
esquerra, a la Sala de Junes del Nivell 3
de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió
de la Mesa Negociadora per a tractar el
següent orde del dia:

1. Lectura i aprovació de les actes de
les sessions dels dies 11 de
desembre i 22 de desembre de 2025.
2. Aprovació, si escau, de la relació de
llocs de treball de PDI de la
Universitat de València de l'any
2025.
3. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de les sessions dels dies 11 de desembre i 22 de desembre de 2025.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que s'han incorporat a l'esborrany de l'acta de la sessió de l'11 de desembre la major part dels comentaris formulats durant la sessió del 22 de desembre.

Així mateix, el Vicerector comunica que s'ha d'incorporar a l'esborrany de l'acta de la sessió del 22 de desembre el document aportat per CGT en relació amb la intervenció d'aquesta secció sindical en la sessió de l'11 de desembre.

El gerent intervé per aclarir i matisar les manifestacions que la CGT havia atribuït a la seua intervenció, tot indicant que aquestes no es corresponien fidelment amb les paraules que realment havia expressat. En cap moment va parlar de "fiscalització" per part de la Generalitat; en tot cas, va assenyalar que la Generalitat aprova el cost efectiu de l'increment retributiu.

Amb la incorporació dels comentaris i documents esmentats, s'aproven per unanimitat de les seccions sindicals les actes de les sessions celebrades els dies 11 i 22 de desembre.

Punt 2.- - Aprovació, si escau, de la relació de llocs de treball de PDI de la Universitat de València de l'any 2025.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que els documents que acompanyen aquest punt de l'orde del dia permeten conèixer els canvis més rellevants introduïts en la Relació de Llocs de Treball (RLT) del PDI de l'exercici 2025.

En concret, s'hi presenta una fotografia de la situació a data 31 de desembre de 2025, que es compara amb la situació existent a 1 de gener de 2025. Així mateix, s'indica que una vegada s'acorde per part d'aquesta Mesa Negociadora i s'aprove pel Consell de Govern, es remetrà a la Generalitat a fi d'obtenir l'autorització definitiva.

A continuació, el Vicerector fa un resum de l'evolució de la plantilla. Assenyala que les principals diferències de la Relació de Llocs de Treball corresponent a l'any 2025 respecte de les anteriors venen determinades, fonamentalment, pels moviments de places derivats del procés d'estabilització de les places temporals de professor associat.

En aquest sentit, recorda que durant l'últim trimestre de l'any 2025 es van convocar aproximadament huit-centes places de professorat associat amb caràcter indefinit, que prèviament eren temporals.

Així mateix, indica que s'han introduït modificacions referents al professorat associat assistencial. D'acord amb el que estableix la LOSU i la Llei General de Sanitat, aquestes places tenen caràcter temporal i, per tant, no han de figurar en la Relació de Llocs de Treball. Aquesta modificació no implica una reducció del nombre de contractes de professorat associat assistencial.

En comparació amb l'exercici anterior, es constata un increment net de 240 places en la RLT de PDI, derivat de moviments interns entre les diferents tipologies de llocs.

Amb aquestes actuacions, la Relació de Llocs de Treball queda plenament regularitzada d'acord amb el que estableix la LOSU. El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat destaca l'elevat volum de treball desenvolupat i expressa el seu agraïment al Servei de PDI, atesa la major complexitat que ha presentat l'elaboració de la RLT enguany.

CCOO consulta sobre els dubtes plantejats pel Departament d'Educació i Ordenació Escolar en relació amb determinades places. El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que aquests dubtes han estat resolts mitjançant la corresponent comunicació amb el Departament.

A continuació, la CGT planteja diferents qüestions relatives a la denominació de determinades places de professorat associat, així com a la falta d'adscripció d'algunes places a àrees. El Vicerector aclareix els dubtes plantejats.

Finalment, no havent-hi més intervencions, se sotmet a votació l'aprovació de la relació de llocs de treball de PDI de la Universitat de València de l'any 2025. S'aprova per unanimitat de les seccions sindicals. L'acord serà elevat al Consell de Govern per a la seua aprovació definitiva.

Punt 3.-Torn obert de paraules.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa prèviament:

El procés que resta per negociar, sota la seua responsabilitat, és l'oferta pública d'ocupació de PDI per a 2026. La setmana vinent, la Subcomissió Permanent de la Comissió de Professorat treballarà en primera instància sobre l'oferta, i posteriorment es convocarà a les seccions sindicals a una reunió de treball per a la seua discussió, seguint el procediment establert habitualment.

S'informa que al proper Consell de Govern, previst per a març, es portaran els criteris de promoció del PDI, la distribució de l'oferta pública d'ocupació i l'aprovació de la oferta pública, mantenint el calendari habitual, amb l'objectiu de llançar la convocatòria de promoció abans de Falles.

Finalment, comunica que la Comissió d'Estatuts ha informat favorablement el Reglament de Dedicació Docent del PDI, el qual serà sotmès a aprovació del proper Consell de Govern i s'aplicarà a partir de setembre.

UGT pregunta sobre la incorporació del professorat substituït en les convocatòries de sexennis en les mateixes condicions que el professorat associat quan estiga acreditat a categories permanents. El Vicerector aclareix que el professorat substituït té una relació conjuntural i que no existeix un programa d'estabilització, per la qual cosa la institució manté que no s'ha d'incorporar aquest col·lectiu a la convocatòria. Aquesta posició podria canviar en cas de modificació normativa.

UGT es refereix a l'exclusió d'un professor associat per presentar un annex incorrecte en un concurs del procés d'estabilització. El Vicerector explica que la comissió de selecció va aplicar la convocatòria publicada, segons la qual l'ús d'un formulari diferent comporta l'exclusió automàtica

sense opció d'esmena. Aquest procediment és administratiu i no depèn de la Mesa Negociadora; la via de recurs correspon al professorat afectat, i la decisió s'ha pres conforme a la convocatòria.

En relació amb la situació del professorat vinculat assistencial en Infermeria i Fisioteràpia, davant la pregunta plantejada per UGT, el Vicerector manifesta que la Universitat ha comunicat la problemàtica a la Conselleria, però no ha rebut resposta. Aquesta qüestió està judicialitzada per la qual cosa no és objecte de la Mesa Negociadora.

Finalment, UGT pregunta pel protocol d'emergències climàtiques, en el sentit del que havia plantejat en la Mesa Negociadora prèvia. El Vicerector informa que existeix un protocol vigent que ha funcionat adequadament en les situacions reals que han sorgit fins ara. Si cal realitzar alguna modificació requeriria temps de consultes i anàlisi i s'haurà de plantejar al nou equip rectoral a partir de les eleccions convocades.

S'incorpora a l'acta l'escrit presentat per UGT relatiu a la seua intervenció.

STEPV sol·licita a la institució sobre la possibilitat de deixar més clars els criteris per a promocionar i les dates d'acreditació.

El Vicerector recorda que els criteris establerts per a l'avaluació del professorat són clars i precisos, i qualsevol revisió futura tindrà com a únic objectiu la seva major clarificació. Respecte a les dates d'acreditació, aquestes no poden ser flexibles, ja que la flexibilitat introduiria incertesa i generaria confusió.

STEPV sol·licita informació sobre la possibilitat del reconeixement de quinquennis del professorat associat, segons la sentència del Tribunal Suprem 748/2025 de 2025.

El Vicerector confirma que la Universitat de València, en línia amb les altres universitats públiques valencianes, reconeix en la convocatòria recentment tancada de quinquennis al 100 % el temps en què s'haja desenvolupat activitat docent a temps parcial, quan el professorat accedeix a categories per a les quals està regulat aquest complement retributiu. Però assenyala que no s'aplica retroactivitat a quinquennis ja reconeguts, que es mantindran tal com van ser concedits inicialment. Les qüestions estrictament retributives derivades dels quinquennis es gestionen dins la negociació del conveni col·lectiu, que està en curs, i qualsevol modificació futura serà objecte d'aquesta negociació.

STEPV informa sobre la problemàtica d'aigua calenta a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport. El servei no disposa d'aigua calenta des de setembre. S'ha elaborat una reclamació formal conjuntament amb altres sindicats. El gerent manifesta que no té constància d'aquest problema però que sol·licitarà la informació corresponent.

CCOO pregunta respecte a la taxa de reposició en l'Oferta Pública d'Ocupació 2026 i si es preveu que hi haja una major promoció del professorat ajudant doctor que en 2025. El Vicerector manifesta que no pot avançar informació sobre la OPE 2026 mentre no estiga definida.

En relació amb la consulta plantejada per CCOO respecte a la modificació del Reglament de càrrecs pel que fa a les reduccions de docència, el Vicerector considera que s'haurà d'abordar per a cursos posteriors, una vegada implantat el nou model de dedicació docent. Aquestes propostes hauran de ser analitzades amb el futur equip rectoral.

CCOO fa esment a casos en què el professorat substitut, en situacions de baixa mèdica per motius de salut, ha patit pressions des dels departaments per recuperar posteriorment la docència, fet que constitueix una pràctica completament il·legal. Davant d'això, CCOO manifesta que seria pertinent emetre un recordatori formal a tots els departaments indicant que aquest tipus d'actuacions no poden dur-se a terme en cap circumstància.

CCOO explica també que el professorat substitut és contractat per cobrir un període concret de docència, i que finalitzat aquest període, el contracte es dona per conclòs. En aquests casos pregunta a qui correspon l'avaluació i seguiment de la matèria que ha impartit. Seria recomanable explicar estudiar mecanismes que permetan una prolongació temporal del contracte, de manera que el professor substitut pugui completar l'avaluació i el seguiment de la matèria que ha impartit.

El Vicerector respon a CCOO que, en relació amb les pressions exercides sobre el professorat substitut, qualsevol persona que dispose d'informació sobre aquesta situació, que constitueix una pràctica irregular, ha de comunicar-la immediatament al Servei de PDI perquè amb el Vicerectorat s'adopten les mesures corresponents per garantir el compliment de la normativa vigent.

Quant al problema de l'avaluació i seguiment de la matèria pel professorat substitut, el Vicerector contesta que quan hi ha constància d'aquestes situacions s'intenten resoldre. Però en el cas de substitucions per baixes la solució no pot ser ampliar la mateixa substitució, perquè estarien al mateix temps actius la persona substituïda i el substitut, i això no pot ser.

CCOO demana informació respecte al augment de taxes de les clíniques universitàries, en algú cas entre el 30 i el 50 per cent.

El gerent afirma que les clíniques universitàries tenen una naturalesa jurídica diferenciada de la de l'administració universitària, ja que estan constituïdes com a fundacions i es regeixen per una normativa pròpia. La seua activitat combina el suport a les pràctiques clíniques de l'estudiantat amb la prestació d'atenció assistencial real, imprescindible per a una formació acadèmica de qualitat. D'acord amb la legislació aplicable, aquestes entitats han de garantir l'equilibri pressupostari entre ingressos i despeses, de manera que una part del seu finançament prové de l'activitat assistencial. Això pot comportar una major necessitat de recursos humans, i eventualment la pujada de les tarifes per a la seua adequació.

Aquestes clíniques no operen segons criteris estrictament de mercat, sinó que donen prioritat a garantir un volum suficient de pacients que permeti el correcte desenvolupament de les pràctiques formatives, tot mantenint l'equilibri entre sostenibilitat econòmica i funció docent i assistencial. En tot cas, es manifesta la disposició a analitzar la situació concreta plantejada.

La representació sindical de CGT planteja dues qüestions. En primer lloc, sol·licita informació actualitzada sobre l'estat de la negociació del conveni col·lectiu, tot assenyalant la percepció d'estancament del procés i recordant que el conveni vigent va finalitzar en desembre de 2024. Es demana conèixer el calendari i la fase en què es troba actualment la negociació. En segon lloc, es consulta sobre el procediment previst per a l'aplicació de l'increment del complement autonòmic del PDI, en particular si s'articularà una convocatòria específica i paral·lela a la tradicional del personal funcionari per a la part del personal laboral que el pot sol·licitar.

El Vicerector informa que la negociació del conveni col·lectiu no es troba paralitzada. Després d'una reunió celebrada en desembre, hi ha prevista una nova reunió per al 16 de febrer, i s'està avançant per capítols. Tant les organitzacions sindicals com les institucions estan presentant noves aportacions i el procés continua conforme a un calendari de treball.

En relació amb el complement autonòmic del personal laboral, s'indica que els aspectes tècnics seran determinats pel Servei de PDI. No obstant això, es confirma que el Consell de Govern aprovarà pròximament la convocatòria del complement autonòmic corresponent a 2026, per als mèrits reconeguts en 2025, avançant-ne la tramitació respecte d'anys anteriors amb la finalitat de facilitar la incorporació dels nous col·lectius de personal laboral.

S'aclareix que es publicarà una única convocatòria que contemplarà un termini comú, amb models diferenciats per al personal funcionari i per al personal laboral, permetent a aquest últim sol·licitar el complement previst a l'article 21. Així mateix, s'explica que actualment s'està notificant la resolució corresponent al complement de 2025 i que la convocatòria de 2026 es publicarà una vegada finalitzat aquest procés. Els terminis concrets s'anunciaran després de l'aprovació formal per part del Consell de Govern.

CSIF, en relació amb la convocatòria del complement autonòmic, planteja si el professorat laboral que el sol·licita per primera vegada percebrà el complement una vegada finalitzat el termini de sol·licitud i resolta la convocatòria, o si, com ha ocorregut tradicionalment, haurà d'esperar fins a la finalització de l'exercici anual per a començar a percebre'l.

Així mateix, des de CSIF es reitera la reivindicació del reconeixement ple dels drets retributius del professorat laboral —tant temporal com a temps complet o parcial— en igualtat de condicions amb el professorat permanent, incloent-hi l'accés als quinquennis i sexennis sense cap distinció en funció del tipus de vinculació contractual. Es recorda que aquesta reivindicació es troba avalada per la jurisprudència i per la doctrina unificada del Ple de la Sala Social del Tribunal Suprem, que considera discriminatòries aquestes diferències per contravenir la normativa europea i la Constitució.

Adicionalment, CSIF consulta si, en els criteris de distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de 2026, es tindrà en compte la disposició transitòria de la LOSU que permet la promoció del professorat associat de caràcter indefinit a Professorat Permanent Laboral (PPL), així com si es contempla la possibilitat de convocar places de catedràtic per torn lliure per al reduït nombre de PPL acreditats a aquesta categoria.

El Vicerector indica que les qüestions relatives a l'OPE de 2026 seran tractades específicament en la pròxima reunió de treball anunciada. Pel que fa al reconeixement de complements al professorat laboral, es remet al que ja s'ha exposat en intervencions anteriors.

Respecte a l'abonament del complement autonòmic, s'aclareix que, tot i que la convocatòria puga avançar-se, la resolució definitiva correspon al Consell Social i sol produir-se en el mes de desembre, després de l'emissió de l'informe preceptiu de l'AVAP, que s'elabora sempre amb posterioritat a l'estiu. Per tant, no és possible una resolució definitiva abans d'aquesta data.

En el cas del professorat laboral, una vegada tancada la convocatòria, el Servei de PDI podrà determinar els quinquennis i sexennis reconeguts, atès que es tracta de mèrits no controvertits la

validació dels quals correspon a la universitat i valida AVAP. Amb aquesta informació, i després de l'aprovació de la proposta pel Consell de Govern —previsiblement en el mes d'abril—, es podrà tramitar l'abonament provisional ("bestreta") del complement, tal com ja es fa amb el personal funcionari, incloent-hi també aquelles persones que el sol·liciten per primera vegada, sempre que els mèrits no requerisquen una valoració addicional. Queden exclosos d'aquest procediment aquells complements, com ara el de mobilitat, que requereixen informes específics.

Finalment, s'assenyala que els terminis no poden reduir-se més a causa de la complexitat tècnica i administrativa del procés de verificació i validació dels criteris aplicables.

Sense més assumptes que tractar, a les 14:21 hores, el president, després d'agrair totes les intervencions tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén esta acta.

Vistiplau

El secretari

Juan Antonio Colmena Herranz

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano